

戦略的な日々の実践と振り返りによる未達防止

売上目標を達成させる社員教育の方法

勝ち組、負け組がはっきり分かれ競争が激化しているエステ市場で500店舗以上の運営コンサル、300店舗以上の開業サポートを経験している三原孔明代表取締役が、サロン運営の体制、集客、教育などの観点からノウハウを連載コラムでお伝えします。



レナード株式会社
代表取締役
三原 孔明

PROFILE

レナード株式会社 代表取締役。国産美容機器メーカー営業部長兼、50店舗エステサロン取締役社長を経て2012年レナード株式会社を設立。サラリーマン時代に顧客サロンの成功・失敗事例を元に500店舗以上の運営コンサル 300店舗以上の開業サポートの経験。またサロン買収においてはこれまでに100店舗以上の経験を持つ。自社サロン運営においては、運営が滞っているサロンを買収し、スタッフを入れ替えることなく3ヵ月で売上5倍以上、1年後には約10倍以上ということもしばしば。年間5店舗以上のペースで展開。また現在、限定50サロンのコンサルをおこない、そのサロンは売上倍増、3倍は当たり前の状態。現在、1年先まで予約で埋まっている。本誌広告でおなじみの全身脱毛15分脱毛機フェニックスは月間10台限定で販売し、現在は3ヵ月待ちという状態。理念経営、社員教育において定評だが、とくにマーケティングにおいては、その分野の世界的権威であるジェイ・エイブラハム氏から、エステ業界では唯一公認のインストラクター資格を与えられるほどの知識経験を持つ。

孔明先生の

行列ができる 勝ち組サロン づくり

Vol.8



6

日々の取り組みに 落とし込む

3号に渡りお伝えしてきた「確実に売上目標を達成させる社員教育方法」も今回で最後となります。今までのステップ5までの取り組みでは「スタッフに主体性を持たせ達成したい」という意欲によって自ら取り組みを考え、戦略・計画を立て環境をつくる」これが重要なだとお伝えしました。

確実に目標達成する7つのステップ

- 1.ひとりひとり全員にエステティシャンとしての使命、目的を作る
- 2.目標達成の意義を明確にし達成を決意する
- 3.目標達成に向けた取り組みや達成後をイメージする
- 4.目標達成への戦略を立てる
- 5.月間、週間別の計画を立てる
- 6.日々の取り組みに落とし込み実践する
- 7.毎週成果を振り返り向上改善を見い出し実践する

ステップ5で月間計画を週間に落とし込み、週間での取り組みの戦略を立てるところをつたえてしまふが、ステップ6では、その週間での取り組みを、一日一日単位の取り組みを落とし込みます。週割りの売上目標から日割り目標を算出し、日割り目標をクリアする取り組みをそれぞれ担当者が朝一番で

7 每週成果の振り返りの 上での実践

最後のステップは、必ず週間の振り返りをおこなうことです。未達成でよくあることは、月の半ばから今月はあまり良くないと気付いているにも関わらず、向上改善をおこなわずに、そのまま末日を迎えて結局未達成が確定というケースです。週間の戦略が計画通り遂行できていない場合、必ず何かしらの原因があります。その原因を明確にして、即ガラッと取り組み方を変えたり、よりお客様にとって魅力的なキャンペーンをすぐに打つことで未達成は防ぐことができます。弊社直営サロンでは、新規、追加、紹介、クチコミ、物販、満足度のそれぞれの取り組みをおこなっています。

最後のステップは、必ず週間の振り返りをおこなうことです。未達成でよくあることは、月の半ばから今月はあまり良くないと気付いているにも関わらず、向上改善をおこなわずに、そのまま末日を迎えて結局未達成が確定というケースです。週間の戦略が計画通り遂行できていない場合、必ず何かしらの原因があります。その原因を明確にして、即ガラッと取り組み方を変えたり、よりお客様にとって魅力的なキャンペーンをすぐに打つことで未達成は防ぐことができます。弊社直営サロンでは、新規、追加、紹介、クチコミ、物販、満足度のそれぞれの取り組みをおこなっています。

「勝ち組サロン実践セミナー」

参加費無料

セミナー日程

第4回 どんどん成長する 愛の社員教育法 & 成功サロン実例シェア会

東京 / 7月14日(火)
名古屋 / 7月16日(木)
大阪 / 8月18日(火)
福岡 / 8月20日(木)

第5回 地域ナンバー1 集客方法の捷& 社員教育コーチング

東京 / 9月15日(火)
名古屋 / 9月17日(木)
大阪 / 10月13日(火)
福岡 / 10月15日(木)



■時間 / 13:00 ~ 17:00
■お申込先 / レナード株式会社
TEL 03-6447-1090

※セミナー会場 : 開催1週間前までにご連絡いたします。

社員教育のポイント!

3号に渡ってお伝えしました「確実に売上目標を達成させる技術」は、このように全7ステップがとても重要で、

- スタッフに「目標」&ノルマを感じさせない
- プロセスにフォーカスし、取り組みの質が成果という認識をもつ
- 経営者がスタッフに対して数字的な話ばかりしない
- お客様の喜び、感動を与えることが経営者の仕事
- 最終的にはスタッフの成長、
- お客様の喜び、感動を与えることを使命とし取り組むことで、
- 経営者は従業員に「愛」をもち、従業員に行動によつて感じさせる

数多くの先生から大好評をいたしておりますこの「コラムは、これからももっと良い情報を発信していきます。来月は新しい話題となりますので楽しみにしてください。

ひとつも欠けることなく取り組むことで絶対に未達成が起こらない方法となっています。ぜひ参考にしてみてください。最後に私が常に意識しているこの方法をスタッフに落とし込むためのポイントをお伝えします。